

# CONSTRUCTYS

Opérateur de Compétences  
Au service de la Construction

**15 sept. 2020**



**Construisons ensemble  
les compétences de demain**





# CONSTRUCTYS

Réunion d'information destinée aux professionnels de l'orientation d'Ile-de-France

**1. PRESENTATION DE CONSTRUCTYS**

**2. L'ORGANISATION EN ILE-DE-FRANCE**

**3. LES MISSIONS DE CONSTRUCTYS DEPUIS LA REFORME ET L'OFFRE DE SERVICE**



# 1 PRESENTATION DE CONSTRUCTYS

## LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

Notre OPCO

DES INTERLOCUTEURS ENGAGÉS  
AU QUOTIDIEN

**320** collaborateurs

**14** implantations territoriales  
et dans les DOM

### LA STRUCTURE DES ENTREPRISES

**197 798**  
entreprises  
adhérentes



**95%** Bâtiment  
**188 605**

**2%** Négoce  
**3 160**

**3%** Travaux Publics  
**6 033**

**1 442 368**  
salariés



**73%** Bâtiment  
**1 050 580**

**5%** Négoce  
**77 278**

**22%** Travaux Publics  
**314 510**



### L'ACTIVITÉ DE FORMATION

**309 798**  
stagiaires formés  
dont **210 067**  
salariés formés<sup>1</sup>



**14,6%**  
des salariés  
de la  
Construction

#### Domaines de formation

**63%**  
Formations obligatoires  
ou recommandées  
**171 399**

**22%**  
Formations  
techniques  
**59 076**

**15%**  
Formations  
tertiaires  
**41 638**



## ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES ET LEURS SALARIÉS

### NOTRE AMBITION

Préparer et accompagner les entreprises et leurs salariés aux compétences et métiers de demain

### NOTRE VOCATION

- + Informer, conseiller et sensibiliser sur les projets de développement des compétences
- + Accompagner et faciliter les démarches administratives
- + Instruire et gérer les demandes de financement
- + Rechercher et obtenir des co-financements
- + Contribuer à la qualité et l'adaptation de l'offre de formation

# LE CONTEXTE EN ILE-DE-FRANCE

## Entreprises <11 salariés

01

Nombre d'entreprises actives : 3062

Nombre d'entreprises totales : 30 000

Taux d'entreprises actives : 10%



Objectif national 2022 : +17%

Soit pour l'Ile-de-France : **520** entreprises actives supplémentaires en 3 ans



### Pour les entreprises -11 salariés :

- **5 chargés de formation** dédiés pour les TPE actives
- **2 chargés de développement** pour les inactives

### Un service intégration durable

**2 chargées de mission**

### Pour les entreprises +11 salariés :

Des **Consultants formation** selon :

- votre **lieu géographique**
- votre **corps d'état**

**Un gestionnaire formation** attitré par entreprise

### Un service dédié à l'apprentissage

**10 gestionnaires**

**Pour trouver votre contact :** <https://www.constructys.fr/constructys-ile-de-france/contacts/>



**Constructyts**

Votre partenaire compétences

03

## LES MISSIONS DE CONSTRUCTYTS DEPUIS LA REFORME

### ET L'OFFRE DE SERVICE

- 3.1 - Approche globale de nos missions
- 3.2 - Accompagnement de proximité des entreprises et outils
- 3.3 - Nos appuis conseils aux entreprises
- 3.4 - Les dispositifs



Les opérateurs de compétences s'affirment comme **opérateurs de services**

### APPUI TECHNIQUE

aux branches professionnelles pour

Établir la Gestion  
Prévisionnelle des  
Emplois  
et des Compétences  
sectorielle

Déterminer  
les niveaux  
de PEC des  
contrats  
d'alternance

Les  
accompagner  
dans l'ingénierie  
de Certification  
professionnelle

### SERVICE DE PROXIMITÉ

aux entreprises pour

Améliorer  
l'information  
et l'accès  
des salariés  
à la formation

Les accompagner dans l'analyse et la  
définition de leurs besoins en matière de :

Recrutement

Intégration

Formation

et poursuivent leur mission de financeur

### FINANCEMENT

du développement des compétences des TPE-PME

- Plan de développement des compétences
- Abondement du CPF
- Diagnostics et appui conseil RH
- Préparation Opérationnelle à l'Emploi  
selon les modalités et priorités de prise en  
charge du CA de Constructyts

### FINANCEMENT

de la professionnalisation pour toutes les entreprises

- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- Pro A  
Selon les coûts fixés par la branche



## 3.2 ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITE DES ENTREPRISES



### Trois volets d'accompagnement





## Des outils d'aide à la décision en matière de gestion et de pilotage de la formation

### CONSTRUIRE VOTRE PLAN



- Analyser et identifier vos besoins
- Choisir vos actions de formations
- Trouver des organismes et acheter au meilleur rapport qualité/prix

### PILOTER LA FORMATION



- Dématérialiser vos demandes de financement
- Compléter et valider vos contrats en alternance
- Suivre votre activité de formation en temps réel
- Obtenir le bilan social formation annuel de votre entreprise

### EVALUER



- Mesurer les progrès de vos collaborateurs
- Evaluer les compétences transverses à chaud, à froid

<https://espace-competences.constructys.fr/>

Kit Entretien  
pro

GFOR

E. FOR

NEW

E. Gestion

Reporting

BTP  
QCM

Questionnaire  
évaluation

NEW

## 3.3 NOS APPUIS CONSEILS AUX ENTREPRISES

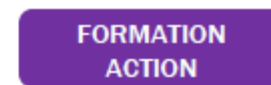


### 1 L'Offre Appui Conseil en Ile-de-France en partenariat avec l'Organisation Professionnelle

OFFRE  
DIAGNOSTIC



OFFRE  
ACCOMPAGNEMENT



Accompagner  
l'entreprise :

1

à structurer sa fonction RH pour répondre aux enjeux des nouveaux marchés et aux obligations sociales issues de la réforme de la formation

2

à identifier et acquérir les compétences nécessaires pour utiliser les nouvelles techniques numériques adaptées à sa stratégie

3

à renforcer ses méthodes de travail en interne et à structurer une démarche d'amélioration continue de ses activités



## ➤ POUR ENTRER DANS LE BÂTIMENT

- Le contrat de professionnalisation
- Le contrat d'apprentissage
  - *2 dispositifs modifiés par la réforme Choisir son Avenir Professionnel de Sept. 2018*
  - *Un accompagnement des entreprises par les Consultants des entreprises*
  - *Une aide de l'état à l'embauche de jeunes alternants*
  - *Process : le dépôt des contrats s'effectue par les entreprises sur une plateforme Digitale*
- La POEC (focus sur la POEC)

## ➤ POUR ÉVOLUER, PROGRESSER

- Le Plan de développement des compétences
- Le bilan de compétences
- La VAE (Validation des acquis de l'expérience)
- Le socle de connaissance et de compétences
- Le maître d'apprentissage
- PRO A (non accessible pour le moment / attente accord de branche)



3 parcours d'orientation jeunes

LE GRAND  
PARIS

Métiers du  
Nouveau Grand  
Paris Express  
(Travaux publics)

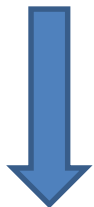


Métiers de la  
Rénovation  
énergétique  
(Bâtiment)

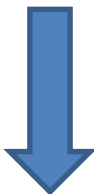
Métiers de la  
Fibre et de la  
Transition  
numérique



1- Découverte des métiers



2- Préparation à l'emploi



3- Sécurisation du parcours  
et intégration durable

Intégration d'un parcours de POEC sur les métiers en tension

Connaissances générales

Hygiène et sécurité

Connaissances de l'entreprise

Acquisition des techniques de base du  
métier

Durée  
comprise  
entre 280  
et 400  
heures



Accompagnement  
et suivi des  
stagiaires en cours  
de POE et à trois  
mois

Actions de  
rapprochement  
entre les  
entreprises et les  
candidats

Intégration durable du secteur par la signature d'un contrat de professionnalisation débouchant sur une certification ou d'un contrat d'apprentissage; en CDD ou en CDI



# Le process Constructyts

**1** Recensement des métiers en tension auprès **des organisations professionnelles** et identification des besoins en compétences et des qualifications requises

**2** Elaboration du cahier des charges de la POE et sélection par appel d'offres **des organismes de formation**

**3** Signature d'une charte qualité de mise en œuvre **avec les organismes référencés**

**4** Création d'une boîte à outils au service **des organismes de formation** pour une diffusion plus large de l'offre de formation auprès des acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion

**5** Optimisation de l'ingénierie de formation du dispositif (renforcement des modules techniques avec plateau adapté)

**6** Recensement des outils existants pour structurer le dialogue entre **les entreprises les organismes de formation et les acteurs publics/associatifs**

**7** Information, formation et outillage des **acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion** pour qu'ils soient des relais d'orientation auprès des populations cibles

**8** Actions de responsabilisation des **demandeurs d'emploi** afin de les rendre acteurs de leur parcours professionnel

**9** Sensibilisation **des entreprises** à l'intérêt et aux atouts du dispositif et à l'intégration de demandeurs d'emplois





**Constructyts**

Votre partenaire compétences

**MERCI DE VOTRE ATTENTION**

---

[Trouvez des outils, des fiches, des actualités et des informations sur](#)

<https://www.constructyts.fr/>