

Inauguration

GRETA de l'ESSONNE

Jeudi 3 avril 2014

Génocentre - Evry

18h30 – 21h00

DOSSIER DE PRESSE

I. Présentation du GRETA de l'Essonne

1 - CONTEXTE

Depuis le 1er janvier 2014, la gouvernance du GRETA DE L'ESSONNE est partagée entre Monsieur Eric Biset, Président, proviseur du Lycée Vilgénis à Massy. Stéphane Du Crest, vice-président, proviseur du lycée Corot à Savigny sur Orge, Monsieur Jean-Paul Laval, vice-président, proviseur du lycée du Parc des Loges à Evry et Monsieur Thierry Campenon, ordonnateur, proviseur du lycée Doisneau à Corbeil-Essonnes.

2 – LE GRETA DE L'ESSONNE

Le périmètre d'action du GRETA de L'ESSONNE s'étend sur l'ensemble du département de l'Essonne caractérisé au Nord par le plateau de Saclay et la grande Zone industrielle de Courtabeuf et au Sud par la Zone d'Evry et par la zone rurale d'Etampes. C'est un des plus grands départements de l'Île de France sur le plan superficie et étendue.

L'Essonne apparaît donc comme un territoire de contrastes entre la campagne et le futur « Grand Paris de la recherche » entre une population de chercheurs et d'intellectuels répartis autour du Plateau de Saclay, sur Evry et toute une population sans qualification rencontrant de grand problème de mobilité vue l'étendue du département.

Notre offre de formation s'attache plus à cette population sans qualification mais elle ne laisse pas de côté les demandes particulières des grandes entreprises.

Ce chiffre reflète à la fois :

- la réalité socio-économique locale du bassin d'implantation du GRETA de l'Essonne
- la mission de service public de sécurisation des parcours professionnels incombant aux GRETA qui ciblent prioritairement les personnes sorties du système scolaire sans diplôme,
- le fait que le FONGECIF et la Région Île de France financent avant tout la formation des publics aux bas niveaux de qualification.
- Dans ce contexte, 4 secteurs émergent assez distinctement : le sanitaire et social, l'hôtellerie-restauration, l'industrie et le tertiaire.

3 – NOS CARACTERISTIQUES

Une structure autonome fonctionnant sur fonds propres.

Une mission de service public :

- de formation
- de conseil
- d'accompagnement
- de bilan de compétences (CIBC)
- de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

4 – NOS PARTENAIRES

- Le Pôle Emploi
- La Direccte
- Le Conseil Régional Ile de France
- Le Conseil Général de l'Essonne
- Les Collectivités locales
- Les Missions locales
- Les MEF (Maisons de l'Emploi et de la Formation)
- Les OPCA et OPCACIF
- Les Entreprises : Safran, Sanofi, La Poste, Mediapost, SNCF, SODEXO, ...
- Associations

5 – NOS PUBLICS

Les demandeurs d'emploi :

- actions financées par les pouvoirs publics dans le cadre des marchés publics.

Les salariés :

- plan de formation, professionnalisation, DIF, CIF.

Les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs :

- accords cadre ou conventions plus spécifiques.

Les personnes désireuses de se former tout au long de la vie.

6 – NOS RESSOURCES

Des ressources humaines :

- 12 conseillers en formation continue
- 1 directeur technique de CIBC
- 8 conseillers bilans
- 3 animateurs de site
- 11 coordonnateurs d'action de formation
- 1 coordonnatrice méthodologie VAE et pédagogique
- 3 coordonnatrices administratives
- 1 chargée des ressources humaines
- 2 assistants (es) ressources humaines
- 1 chargée des affaires administratives et financières
- 7 assistants (es) de gestion
- 1 chargée de communication et qualité
- 30 formateurs permanents, près de 800 vacataires : polyvalents ou experts dans certains domaines.

Des ressources pédagogiques :

- 31 Etablissements réalisateurs
- 3 Ateliers de Pédagogie Personnalisée (APP)
- 1 Espace de Formation Individualisée (EFI)

- 1 centre de langues
- 1 centre de bilan interinstitutionnel de compétences (CIBC 91)
- une plateforme en réseau de formation à distance « e-GRETA ».

Des plateaux techniques performants dans les domaines :

- De l'Hôtellerie et de la restauration
- De la coiffure, de l'esthétique, du pressing
- Du sanitaire et social
- De l'aéronautique
- De la mécanique automobile
- Du transport et de la logistique
- Du bâtiment, de la maintenance industrielle
- De l'électrotechnique

Des référents :

- handicap, RSO, diversité.

La nouvelle entité va permettre de diversifier l'offre sur un territoire plus vaste en s'appuyant sur :

- Des structures spécifiques permettant des parcours individualisés (label APP). 3 APP pour le département de l'Essonne.
- Des formations générales et professionnelles qualifiantes et diplômantes de tous niveaux (infra 5 à 2).
- Des équipements et des technologies adaptés à la pratique des métiers.
- Des qualifications ou des validations (diplômes d'Etat, certifications professionnelles).
- GRETA certifié, Qualité ISO 9001.

7 – NOTRE OFFRE DE FORMATION

Formations diplômantes (CAP, BAC, BAC PRO, BP, BTS)

Formations professionnalisantes – certifiantes

Formations en alternance – à plein temps – entrée et sortie permanente – accès à la qualification –

Formations courtes – longues – modulaires - FOAD

VAE

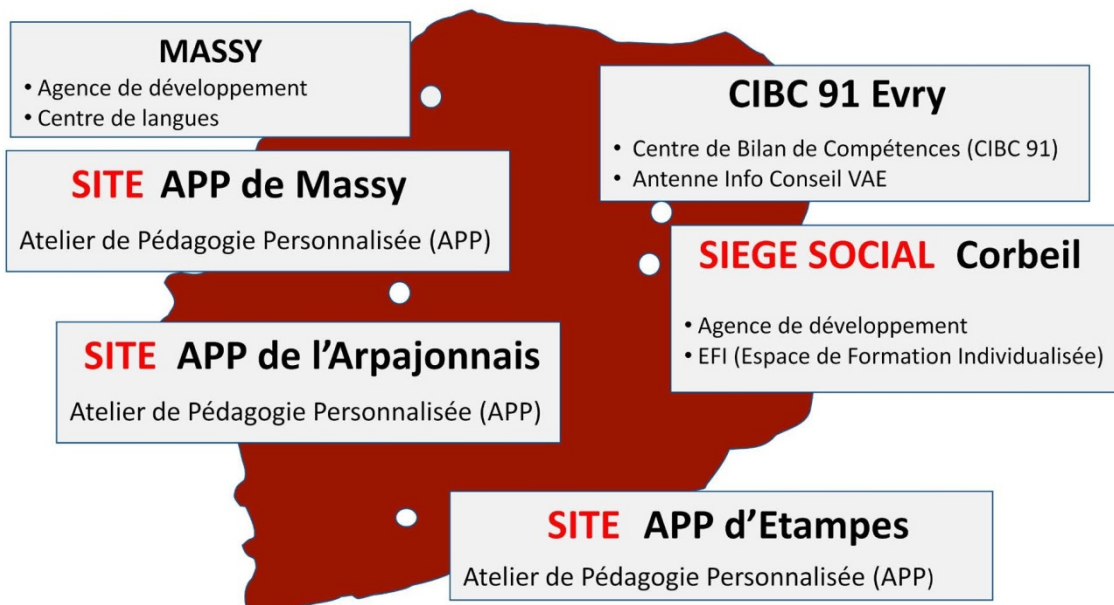
- Métiers de la comptabilité, gestion, secrétariat (Diplôme de Comptabilité et de Gestion, gestionnaire paie, BTS Assistant Manager, BAC PRO Comptabilité , BAC PRO secrétariat, Titre assistante secrétaire médicale...)
- Métiers de l'hôtellerie et de la restauration (CAP pâtisserie, CAP cuisine, CAP agent polyvalent de restauration)
- Métiers du secteur aéroportuaire (agent d'escale, agent de sûreté aéroportuaire, licence aéronautique B1)
- Métiers du bâtiment - industrie (CAP en Electricité, CAP installations thermiques, maçonnerie, BAC PRO Maintenance Equipements industriels)
- Métiers de la mécanique automobile, de la productique (CAP Maintenance des Véhicules à Moteur, CAO DAO Dessinateur en Structure Métallique, CATIA V5)
- TIC communication, informatique, réseau (BTS Services Informatique aux Organisations)
- Métiers de la ville et du gardiennage (CAP gardien d'immeuble)
- Métiers de la coiffure, esthétique, pressing, soins à la personne (Brevet Professionnel en alternance et modules courts)
- Métier du secteur sanitaire et social (Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture, d'aide soignant, Assistant de Vie aux Familles, CAP Petite enfance, modules professionnalisants d'aide à la personne, Sauveteur Secouriste du Travail...)
- Préparations au concours administratif et santé social
- Formations générales (remises à niveau maths français, bureautique, internet)
- Alphabétisation, Français Langues Etrangères,
- Langues (espagnol, anglais et anglais aéroportuaire, allemand, italien, DCL)
- Accompagnement au projet professionnel
- Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE)

8 - LES CHIFFRES CLES

- 83 établissements adhérents
 - 31 Etablissements réalisateurs
 - 3 Ateliers de Pédagogie Personnalisée (APP)
 - 1 Centre de langue
 - 1 Espace de Formation Individualisée (EFI)
 - 1 Plate forme linguistique OFII
 - 1 Centre de Bilan et de Compétences – VAE - CIBC 91
-
- Budget prévisionnel : 8 000 000 € (CIBC Compris)
-
- 83 établissements adhérents (lieux de formation)
 - 5 000 stagiaires formés par an
 - 500 000 h de formation stagiaires par an
-
- 92 % de réussite aux examens
 - 92 % de satisfaction clients

LE GRETA SUR LE DEPARTEMENT

Le GRETA DE L'ESSONNE et les différents sites sur le Département



Situation géographique et implantation des établissements



REPARTITION DES ETABLISSEMENTS ADHERANT AU GRETA DE L'ESSONNE

