

Ressources utiles aux référents handicap

Accueillir et accompagner les personnes handicapées tout au long du parcours de formation

- [Agefiph - Reconnaissance du handicap : 5 bonnes raisons](#) [1]
- [Agefiph - Reconnaissance du handicap : la marche à suivre](#) [2]
- [OETH - La reconnaissance du handicap](#) [3]
- [Agefiph - Aménager la situation de travail d'un travailleur handicapé](#) [4]
- [Agefiph - Guide de la compensation du handicap dans l'insertion professionnelle](#) [5]
- [Cinergie - Aménagement du temps de travail](#) [6]
- [David Lela Luzolo - Guide du handicap dans la fonction publique hospitalière](#) [7]
- [Practhis - Les adaptations pédagogiques pour l'accueil de personnes handicapées](#) [8]

Accueillir et accompagner les personnes handicapées après le parcours de formation

- [Association régionale des missions locales Ile-de-France](#) [9]
- [Pôle emploi Ile-de-France](#) [10]
- [Agence Pôle emploi Paris Handipass](#) [11]
- [Cap emploi Sameth](#) [12]
- [Maison Départementale des Personnes Handicapées Ile-de-France](#) [13]

Accueillir et accompagner les personnes handicapées pendant la période en entreprise pour les alternants

- [Agefiph - Guide handicap et alternance](#) [14]
- [Agefiph - Kit communication Alternance](#) [15]
- [Agefiph - Aides et services aux entreprises - mode d'emploi](#) [16]
- [Agefiph - Aides et services aux personnes handicapées - mode d'emploi](#) [17]

Assurer une veille sur le handicap

- [Site du PRITH](#) [18]
- [Site de l'Agefiph](#) [19]
- [Site du FIPHP](#) [20]
- [Site de Défi métiers](#) [21]
- [Site de Handipole](#) [22]
- [Site officiel de l'administration française](#) [23]
- [Site du service public de l'accès au droit - Legifrance](#) [24]
- [Plan d'actions concertées pour l'égalité d'accès à l'emploi en Ile-de-France](#) [25]

- [Ministère des Affaires Sociales et de la Santé](#) [26]
- [Agence Régionale de Santé Ile-de-France](#) [27]
- [Projet Régional de Santé Ile-de-France](#) [28]
- [Ministère du travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social](#) [29]
- [Comité Interministériel du Handicap](#) [30]
- [Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées](#) [31]

Contribuer à la construction d'une politique d'inclusion des personnes handicapées

- [Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances](#) [32]
- [Décret relatif à la formation professionnelle des personnes handicapées ou présentant un trouble de santé invalidant](#) [33]
- [Décret relatif aux aménagements des examens et concours de l'enseignement agricole](#) [34]
- [Décret relatif aux aménagements des examens et concours étendu au Ministère de la culture](#) [35]
- [Décret relatif aux aménagements et concours de l'enseignement scolaire et supérieur](#) [36]
- [Agefiph - Guide handicap et formation](#) [37]
- [Défi métiers - Chaîne de valeur d'un organisme de formation/Formalisation des procédures](#) [38]

Contribuer à la gestion administrative et financière d'une politique d'inclusion des personnes handicapées

- [Région Ile-de-France : aides régionales et appels à projets](#) [39]
- [Pôle emploi : marchés publics](#) [40]
- [Agefiph : plateforme des marchés publics](#) [41]
- [FIPHFP : marchés publics](#) [42]
- [FSE : projets FSE](#) [43]
- [FPSPP : marchés publics](#) [44]
- [Bulletin officiel des annonces des marchés publics](#) [45]
- [ASP - Agence de Services et de Paiement](#) [46]

Compenser le handicap

- [IMS - Les stéréotypes Comprendre et agir dans l'entreprise](#) [47]
- [Ministère de la culture et de la communication - Guide pratique de l'accessibilité - Définition des handicaps](#) [48]
- [Droit au savoir - Déficiences.Maladies invalidantes.Situations de handicap](#) [49]
- [AAF - Le syndrome d'Asperger et l'autisme de haut niveau](#) [50]
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur déficient auditif](#) [51]
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur déficient visuel](#) [52]
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur handicapé moteur](#) [53]
- [Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur handicapé psychique](#) [54]
- [Agefiph - Travailler avec une personne handicapée atteinte d'une maladie chronique évolutive](#) [55]
- [CERTU - Handicaps mentaux, cognitifs et psychiques. Quelles pistes pour améliorer l'accessibilité ?](#) [56]
- [Collectif - Nos habitudes, attitudes, inquiétudes, certitudes](#) [57]
- [INJS - Accueillir un sourd en entreprise](#) [58]

- [INPES - Informer les personnes aveugles ou malvoyantes](#) [59]
- [INPES - Informer les personnes sourdes ou malentendantes](#) [60]
- [FAF - Guide du savoir être avec un collègue déficient visuel](#) [61]
- [OETH - Handicap psychique et emploi](#) [62]
- [UNAPEI - Le travail des personnes handicapées mentales](#) [63]
- [UNAPEI - Guide pratique de l'accessibilité en faveur des personnes en situation de handicap mental](#) [64]

Développer un réseau de partenaires

- [Agefiph - Annuaire des opérateurs de l'insertion professionnelle des TH en milieu ordinaire](#) [65]
- [Défi métiers - Cartographie des acteurs de l'AIO et de l'offre de formation](#) [66]
- [Défi métiers - Cartographie des acteurs et partenaires à mobiliser dans l'établissement et sur son territoire](#) [67]

Communiquer et valoriser les résultats

- [Agefiph - Communiquer sur le handicap en entreprise \(Document de communication\)](#) [68]
- [Agefiph - Communiquer sur le handicap en entreprise \(Guide et outil\)](#) [69]